

Jij...

- hebt hart, oog en oor voor kinderen ■
- wilt kinderen en jezelf laten groeien ■
- bent teamlid en werkt samen ■
- zet je optimaal in ■

Dan hebben wij vanaf februari 2023 plaats voor jou als

enthousiast, gedreven leerkracht onderbouw/bovenbouw (ook dual), voorkeur groep 5

*Met uitzicht op een vaste benoeming voor het schooljaar 2023-2024.
Ook wanneer je pas vanaf augustus 2023 een baan zoekt nodigen we je van harte uit om te solliciteren.*

Profiel van onze school

Op onze school werken mensen die van harte instemmen met de reformatorische identiteit van de school en een goede werksfeer op school en in de klas als beste arbeidsvoorwaarde zien. We vormen een hecht team van betrokken collega's die zich helemaal kunnen vinden in onze missie: Op goede basis samen groeien. Als jij je hierin herkent, zal jij je zeker thuis voelen op De Wittenberg. Een school met ruim 400 leerlingen en een prachtig schoolgebouw. De Wittenberg gaat uit van de 'Vereniging tot het verstrekken van basisonderwijs op gereformeerde grondslag'.

Wil je meer weten over De Wittenberg en over deze functie?

Kijk verder op deze website, lees de schoolgids en bestudeer ons profiel medewerker.

Wil je meer inlichtingen?

Bel naar school (033-2778426) en vraag naar één van de onderstaande personen of bel hen persoonlijk. Je kunt contact opnemen met

- Jorike Zondag (teamleider onderbouw), 06-16249801
- Grady Rietveld (teamleider bovenbouw) 06-22438288
- Dick Both (directeur bestuurder) 06-36336789

Wil je solliciteren?

Mail je sollicitatiebrief voor DV 21 november 2022 naar dw@dewittenbergschool.nl t.a.v. de directeur-bestuurder, D.D. Both.

Procedure DV

- Bij binnenkomst van de brief sturen we een ontvangstbevestiging;
- Dinsdag 22 november bespreken we de binnengekomen brieven en maken we een selectie waarna je wordt uitgenodigd voor een gesprek of een bedankbrief ontvangt;
- Na een kennismakingsgesprek met het managementteam (29 november) is de vervolgstap in dit proces een proefles en identiteitsgesprek met het bestuur/toezicht waarna we tot een benoeming over hopen te gaan. De proeflessen en het gesprek worden op een later tijdstip, in overleg, gepland.
- Tijdens dit proces zullen er afspraken gemaakt worden over de start en de omvang van de benoeming.

Groepsleerkracht ■

FUNCTIEPROFIEL GROEPSLEERKRACHT

Algemeen

Voor alle *medewerkers* op De Wittenberg geldt een basishouding. Deze kun je vinden op de website in het 'profiel medewerker'

Voor *groepsleerkrachten* geldt dat jij...

- ✎ oog, oor en hart hebt voor de kinderen (in jouw groep);
- ✎ handelings- en oplossingsgericht en opbrengstbewust werkt;
- ✎ goed kunt samenwerken en je eigen reflectie en de ontvangen feedback inzet ter verbetering van je taken;
- ✎ kennis hebt van onderwijsdoelen en leerlijnen en hiernaar weet te handelen.

Benoeming, inschaling en werktijdfactor

De eerste benoeming is altijd een tijdelijke benoeming voor de periode van maximaal één jaar. Een groepsleerkracht wordt ingeschaald op L11. Er is ruimte voor een benoeming van 1 FTE maar ook deeltijd (minimaal 0.6 FTE) is bespreekbaar.